

**TÜRK ULAŞIM-SEN
2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN
TOPLU SÖZLEŞME
TALEPLERİ**

**TÜRK ULAŞIM-SEN'İN 2020-2021 YILLARI
TOPLU SÖZLEŞME TALEPLERİ**

GENEL TALEPLERİMİZ

- Denizcilik Bakanlığının kurulması,
- Kamu Kurum ve Kuruluşlarında "Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği" hükümleri çerçevesinde uygulanmakta olan Mülakat Sisteminin tamamen kaldırılması,
- Konfederasyonumuz Türkiye Kamu-Sen tarafından yapılan çalışma doğrultusunda 3600 Ek Göstergenin tüm çalışanları kapsayacak şekilde verilmesi,
- Kamu Görevlilerine uygulanan vergi oranlarının %15'de sabitlenmesi,
- Emeklilere uygulanan Bayram İkramiyesinin tüm kamu görevlilerine de verilmesi,
- Bayram ve Resmî Tatillerde işçilere verilen hak edişlerin kamu görevlilerine de verilmesi,
- Emniyet güçlerinde görev yapan personele verilen Silah Tazminatının Kamuda görev yapan Koruma ve Güvenlik Görevlilerine de verilmesi,
- Memurlara ödenen eş ve çocuk yardımı ücretinin enflasyon oranları göz önünde tutularak %80 oranında arttırılması,
- 399 Sayılı KHK'ye tabi Kuruluşlarda istihdam edilen Doktor ve sağlık personeline de Diğer Kamu kurumlarında uygulandığı şekilde "Döner Sermaye ve/veya Performans" benzeri Tazminat ödenmesi.
- X-Ray cihazlarındaki radyasyona maruz kalan personele Röntgen Teknikerleri ve Teknisyenlerine verilen imtiyazların verilmesi. (1 ay fazla izin, gıda yardımı, fiili hizmet vs.)
- Yıllık izinlerin kullanılmasında Hafta sonları ve Resmî tatillerin izin gününden sayılmaması,
- Kamu Kurumlarında 7/24 görev yapan Güvenlik Görevlilerinin tümüne fiili hizmet tazminatı verilmesi,
- Kamu Kurumlarında görev yapan Güvenlik Görevlilerine mesai dışında beylik silahlarını taşıma izni verilmesi ve emekliliklerinde silah almalarının kolaylaştırılması,

- Kamu Kurumlarında Servis imkanından faydalanmayan personele rahiye bedel üzerinden ödeme yapılması,
- Gazi ve Şehit Yakını olarak istihdam edilen personelin tümünün eğitim düzeylerine uygun unvanlara atanması,
- Ek ödemelerin emekli sandığı keseneklerine tabi olması,
- Mesleki Liselerin devamının sağlanması,
- Yıllık izinlerin kullanılmayan kısmının ücretinin ödenmesi,
- Açık havada ve Gece mesaisi olan kurumlarda görev yapan personele tazminat verilmesi,
- Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavlarının kısa aralıklarla yapılması,
- Sağlık sorunları yaşayan veya yaştan dolayı görevini yapamayacak durumda olan personelin sosyal ve mali haklarında herhangi bir kayıp yaşamayacağı unvanlara atanması,
- Kamu Görevlilerine ödenen harcırahların günün şartlarına göre yeniden düzenlenmesi,

T.C. ULAŞTIRMA VE ALTYAPI BAKANLIĞI

- Bakanlık hizmetlerinden Araç Muayene İstasyonları gibi, Bakanlığın asli ve sürekli işlerinde Kamu Görevlisi istihdam edilerek hizmet alımı uygulamasına son verilmesi.
- Bakanlık, Merkez ve Taşra Teşkilatında hizmet kalitesinin gereken düzeye çıkarılması için KPSS'den temin yoluyla personel eksikliğini giderilmesi.
- Bölge Müdürlükleri başta olmak üzere işçi statüsünde ki personelin, Memurun yapması gereken işlerde çalıştırılma uygulamasına son verilmesi.
- Eski Denizcilik Müsteşarlığı'nın 655 sayılı yasa ile Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı'na bağlanması ile birlikte unvanlarını yitiren ve hak kaybına uğrayan bütün çalışanların kayıplarının giderilmesi için gerekli yasal düzenlemenin yapılması.
- Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı taşra birimlerinde uygulanan 655 sayılı KHK hükümleri gereğince kaldırılan Seyyar Görev

2020-2021 YILLARINA İLİŞKİN V. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TALEP METNİ

Tazminatı Yeşil Pasaport ve Resmi Elbise yeniden verilmesi.

- Sivil Havacılık Genel Müdürlüğünde görevli personele de "Havacılık Tazminatı" ödenebilmesi için gerekli düzenlemenin yapılması
- Liman Başkanlıklarında (taşra) 7/24 esasıyla çalışan ve denetim yapan 200 Denizcilik Sörvey Mühendisi, 25 Denizcilik Uzmanı, 100 Uzman, 50 Mühendis, 50 V.H.K.İ., 50 Şef, 500 Memur unvanlı kadroda istihdam edilen personel için;
- 1500 TL-2750 TL arası maaş alan personele 800 TL,
- 2750 TL-4000 TL arası maaş alan personele 600 TL,
- 4000 TL ve üstü maaş alan personele 400 TL ve net olmak üzere aylıklarına ilave olarak "Denizcilik Sörvey tazminatı" ödenmesi.
- Liman Başkanlıklarında A sınıfı kariyer uzmanı olarak taşrada görev yapan 25 Denizcilik Uzmanına, uygulanan Merkez ve Taşra maaş farkı ayrımının giderilmesi.
- Liman Başkanlıklarında (taşra) 7/24 esasıyla çalışan ve denizcilik denetimi yapan Denizcilik Sörvey Mühendisi, Denizcilik Uzmanı, Uzman, Mühendis, V.H.K.İ., Şef, Memur unvanlı istihdam edilen personele giyim yardımı yapılması.
- Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatında çalışan personele döner sermayeden eşit şekilde pay verilmesi.
- Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatında çalışan personelin ve 1. Derece yakınlarının, bağlı kurum ve kuruluşlara ait ulaşım araçlarından ücretsiz yararlandırılması,
- Bölge Müdürlükleri ve Limanlarda Denetim görevi yapan personele, Bölge Müdürlüklerinde denetim yapan personele verilen ek ödemedeki +20 puan, +40 puana çıkarılarak verilmesi,
- UAB bünyesinde denetim birimi oluşturularak, bu birime bağlı Ulaştırma Denetleme Uzmanı ve Denetleme Memuru kadrosu ihdas edilerek atamaların yapılması,

DEVLET HAVA MEYDANLARI İŞLETMESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

- Havacılık Tazminatının dağıtımındaki adaletsizliklerin bir an önce giderilmesi ve EUROCONTROL prensiplerine göre, Sağlık ve emeklilik giderleri de maliyeti karşılanan yani maliyetleri EUROCONTROL'e yansıtılan kalemler içinde yer aldığından Havacılık Emeklilik Sistemi (HES) kurularak, tüm personelin bu sisteme dahil edilmesi
- ARFF Memurlarının yaptıkları iş ve kullandıkları araç ve gereçler teknik bir iş olduğundan ARFF Memurlarına Tekniker unvanı verilmesi, eğitim durumu uygun olmayan personele okul bitirmede kolaylık sağlanması,
- DHMİ'de ARFF Personeli, Güvenlik Görevlileri, AIM Personeli, Hava Trafik Kontrolörü ve diğer Radyasyona açık alanlarda çalışanların Fiili Hizmet Zammından yararlanması gerektiği halde yararlanmamaktadır, çalışanlara bu hakların verilmesi ve silahlı nöbet tutan Güvenlik Görevlilerine Silah Tazminatı ödenmesi.
- Havalimanı işletmeciliğinde güvenlik en önemli etkidir bu nedenle Havalimanlarında Personel Eksikliğinin Uluslararası standartlara uygun olarak arttırılması ve Norm Kadro Uygulamasına giderilmesi
- Havalimanlarının işletim Hakkının Üçüncü şahıslara devredilmesi yönündeki çalışmalara ivedilikle son verilmelidir.
- Havaalanlarında çalışan elektrik personeline ATSEP Lisansı verilmesi.
- Fazla Mesai Ücretlerinin, TCDD Çalışanlarına ödenen fazla mesai ücretiyle eşitlenmesi,
- Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavlarında ARFF Memurlarının önündeki engellerin kaldırılması,
- Havalimanlarında İş Makinası Operatörlerine teknikerlik unvanı verilmesi,
- Yüksek Gerilim altında görev yapan personele (Teknisyen, Tekniker, Mühendis, Teknik Şef) Yüksek Gerilim Tazminatı verilmesi.
- Apron Memurlarının çalışma şartları iyileştirilerek, aralarındaki farklılıkların giderilmesi,
- İşe alım sırasında Genel İdari Hizmetler Sınıfından işe başlatılan Güvenlik Görevlilerinin sağlık şartları nedeniyle Genel İdari Hizmetler Sınıfından, Yardımcı Hizmetler Sınıfına düşürülmemesi.

- ARFF Şeflerinin mağduriyetlerinin giderilerek, (Parantez içi) uygulamasının kaldırılması ve kurumdaki diğer şef unvanı ile arasındaki ücret kaybının önlenmesi,
- Koruma Güvenlik Memurluğundan ayrılma yaşının 48'den 45'e düşürülmesi ve sonrasında Apron memuru olarak değil, eğitim durumuna göre mali veya sosyal kayba uğramayacağı unvanlara atanması,
- THKM'de ve diğer havalimanlarında görev yapan Hava Trafik Kontrolörü personelin Kariyer Uzmanlığı unvanı verilmesi,
- Daha önce 2. Grupta olan Şoför ve İş Makinası Sürücüsü kadrosunda görev yapan personelin tekrar 2.gruba alınması.

TCDD GENEL MÜDÜRLÜĞÜ, TCDD TAŞIMACILIK A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLAR

- Personelin, eşi, çocukları ile anne ve babasına yılda ücretsiz seyahat hakkı ile yılda bir kez olmaz üzere 2,5 ton ücretsiz taşıma hakkı (İç Hizmet Taşıma Belgesi) nin verilmesi.
- 2008 yılında KİT'lerde başlatılan ek ücret ödemesi uygulaması sonucu zaten bozuk olan unvanlar arasında ücret dengesinin daha fazla bozulmasına sebep olmuştur. 375 Sayılı Ek Ödeme Kararnamesinin yeniden ele alınarak; Ek ücret ödeme oranının tabanını %67 olarak belirlenmesi.
- TCDD Çalışanlarından Banliyö hattı dışında ikamet edenlerin, işe gidiş-gelişlerinde servis imkânlarının değerlendirilmesi, Belediye Ortaklığı (İZBAN vb.) ile UDHB tarafından yaptırılan Metro ve Anka Ray, Marmara Ray gibi çalıştırılan diğer hatlarda da TCDD ve diğer ulaştırma çalışanlarının ücretsiz yararlandırılması.
- Fiili Hizmet Zammı alması gereken başta Makinist, Baş Makinist ve tüm tren personeli, Tren Teşkili ve bakımında onarımında görevli olanlar ile Koruma ve Güvenlik Memurları olmak üzere görevi gereği yıpranan personelinde yararlandırılacağı düzenlemenin yapılması.
- Görev ve Makam tazminatı adı altında verilen ücretlerin kamuda ücret dengesinin bozulmasına sebep teşkil etmiştir. Uygulamanın daha doğru ve adil hale getirilmesi.
- İki farklı statüde çalışan personele aynı işin yaptırılmaması, İşçi Makinist, Tren Teşkil İşçisi uygulamasına son verilmesi ve işçi personelin tümünün memur statüsünde çalıştırılması ve yeknesaklığın sağlanması,

- TCDD Taşımacılık AŞ'de Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavlarının bir an önce yapılması,
- Psikoteknik Muayenesi şartlarının günümüz şartlarına göre yenilenmesi,
- Ücret Skalasındaki gruplar arasında yaşanan adaletsizliklerin giderilmesi,
- Hareket Memurlarına Trafik İşletmenliği unvanı verilerek özlük haklarının iyileştirilmesi,
- Makinistlere asli görevlerinin dışında verilen görevlerin karşılığında, kanunda bahsedilen şekilde ücretlerine yansıtılması,
- Yol bakım müdürü olarak görev yapan personele turne tazminatı verilmesi,
- Lojistik müdürlüklerinde çalışan personelin faal personel statüsüne alınması,
- İş kazası sonucu görev şehidi olan personelin birinci derece yakınlarının işe alınması konusunda gerekli çalışmalar yapılarak, görev şehidi ailelerin mağdur edilmemesi,
- Cevher yükleme ve boşaltma yapılan işyerlerinde görev yapan personele cevher tazminatı ödenmesi,
- İşyerlerinin çalışma şartlarına göre sınıflandırılarak, zor şartlar altında görev yapılan iş yerlerinin cazip hale getirilmesi için burada görev yapan personele tazminat ödenmesi,
- TCDD ve bağlı ortaklarında 24 saat esasına göre 25.000 volt elektrige maruz kalan personele TEİAŞ, EÜAŞ ve TEDAŞ olduğu günü günlük 15 TL ilave ücret ödenmesi,